

**PEP** PARA

*IR*

*Herramienta de trabajo  
para el cambio cultural*





Bistum Basel  
Diocèse de Bâle

# Índice

Introducción	Páginas 3- 4
Las reflexiones sobre el futuro pastoral conducen al cambio cultural Texto base Obispo Félix	Páginas 5-9
Evolución prevista	Páginas 10-15
Signos pastorales	Páginas 16-19

## Pie de imprenta

Editor: Diócesis de Basilea, Ordinariato Episcopal, Baselstrasse 58, P.O. Box, 4502 Solothurn Diseño, maquetación, impresión: Druckerei Herzog, Langendorf, [www.herzogdruck.ch](http://www.herzogdruck.ch)

Tirada: 10.000 alemanes  
1.000 Inglés  
1.000 franceses  
1.000 italiano

Folleto disponible en Bischöfliches Ordinariat, Druck und Versand, Baselstrasse 58, 4502 Solothurn, [versand@bistum-basel.ch](mailto:versand@bistum-basel.ch).



Versiones electrónicas (alemán, inglés, francés e italiano en lenguaje sencillo), vídeo explicativo y otros documentos en [www.bistum-basel.ch/pep-to-go](http://www.bistum-basel.ch/pep-to-go).



# Introducción

Estimados lectores

Con **"PEP to go"**, el obispo de Basilea presenta, junto con el Consejo Episcopal, una colección de textos importantes para el desarrollo pastoral de la diócesis de Basilea. Fueron creados en contextos diferentes, pero están relacionados entre sí por su contenido. Por lo tanto, es esencial un enfoque común para comprenderlos.

Esta colección de textos pretende ser una evolución del Plan de Desarrollo Pastoral (PDP) a la vista de los retos actuales. El proceso del PDP ya ha iniciado cambios orientados al futuro en muchas áreas pastorales. El objetivo de esta publicación es ahora continuar e incrementar el diálogo sobre el cambio cultural en la Iglesia y los procesos de cambio necesarios. Por esta razón, los textos individuales están pensados principalmente para estimular el diálogo y no como documentos básicos inquestionables o compendios teológicos. Las personas que los han recopilado están convencidas de que son útiles. Escuchando al Espíritu de Dios y escuchándonos unos a otros, encontraremos juntos caminos adecuados en este contexto y que **c o r r e s p o n d a n** a nuestra misión cristiana y eclesial.

¿Qué podemos esperar nosotros, la Iglesia de la diócesis de Basilea, en los próximos años? Este fue el punto de partida de las deliberaciones del Consejo Episcopal y, al mismo tiempo, el inicio de un proceso de trabajo de varios años. Cada borrador, que describía posibles puntos clave, fue debatido en consultas con los consejos diocesanos. La segunda asamblea sinodal de la diócesis de Basilea, celebrada en septiembre de 2023, **d e s e m p e ñ ó** un papel especial en este proceso: sentó las bases para

Esta versión de las indicaciones pastorales ha sido elaborada por un sínodo. Todos los textos que ahora se presentan - a excepción del texto base de Mons. Félix - ya han sido **l a b o r a d o s** en un proceso sinodal. Este procedimiento debe seguir desarrollándose y es decisivo para el necesario cambio cultural, definido por Mons. Félix en los cinco "puntos de no retorno".

1. En su texto **Reflexiones sobre el futuro pastoral conducen al cambio cultural**, el obispo Felix presenta consideraciones fundamentales para el desarrollo pastoral en la diócesis de Basilea. El cambio cultural se expresa en la voluntad de cambiar de actitud; este cambio de actitud se basa en el interior y el compromiso exterior con la evolución esperada y la conclusión en los "puntos de no retorno". T e n d r á que convertirse en la actitud necesaria de todos: profesionales, voluntarios y creyentes. Sólo así podrá hacerse real el cambio cultural.
2. El texto **Desarrollos esperados** recoge los principales resultados de la investigación en sociología de la religión y constituye un documento de análisis fundamental e indispensable. Un análisis (de la situación) y u n examen de la misma están siempre al principio de un proceso de desarrollo. La base aquí publicada sirve de punto de partida y puede completarse con contextos locales/regionales si es necesario.
3. En este contexto, el Consejo Episcopal y los consejos diocesanos y, en particular, los delegados de la segunda asamblea sinodal de la diócesis de Basilea (7-9 de septiembre de 2023) se reunirán en la sede de la Conferencia Episcopal de Basilea. en Berna) reflexionaron sobre las conclusiones. **Los indicadores pastorales** son ahora el resultado de un largo proceso de diálogo. Pueden servir de guía para todos los próximos etapas de desarrollo. Sin embargo, no son exhaustivas y deben desarrollarse más.

**Para llevar a cabo el cambio cultural en la diócesis de Basilea** y apoyar los correspondientes procesos de desarrollo, el Ordinariato desarrollará en los próximos años, en colaboración con las comisiones especializadas y las oficinas cantonales diocesanas especializadas, diversas medidas y ofertas, como la formación continua diocesana y otros instrumentos.

Los textos de este folleto también están disponibles en el sitio web [www.bistum-basel.ch/pep-to-go](http://www.bistum-basel.ch/pep-to-go), incluso en formato PDF para descargar o imprimir. El sitio web también c o n t i e n e traducciones al francés, italiano, inglés y lenguaje llano, un vídeo explicativo y nuevas actualizaciones a lo largo del tiempo.

# Las reflexiones sobre el futuro pastoral conducen al cambio cultural



Desde el Sínodo 72, es decir, desde hace más de cincuenta años, muchas personas de la Iglesia católica en Suiza se han implicado de muy diversas maneras.

Los empleados de la empresa están comprometidos: pastores en diversos ministerios y servicios, así como innumerables voluntarios y personal honorario, algunos de los cuales llevan muchos años implicados.

Esta forma de ser iglesia y de vivir la iglesia tuvo bastante éxito. Este éxito, que fue evidente en los primeros veinte años después del Sínodo 72, se caracterizó por un carácter de iglesia popular como una rama del medio católico y una comprensión de la atención pastoral: todos deben ser tocados y abordados y se les debe dar acceso a nuestros servicios, ofertas y comunidades.

La mayoría de los que estamos implicados en la Iglesia hoy en día fuimos socializados y formados en este periodo, después del Vaticano II y el Sínodo 72. Y probablemente contribuye a la satisfacción profesional y a la identidad de la mayoría de nosotros el vernos como parte de este despertar. Y probablemente contribuye a la satisfacción profesional y a la identidad de la mayoría de nosotros el vernos a nosotros mismos como parte de este despertar, e l ser capaces de (ayudar a) dar forma a este despertar, por encima de todo.

## Experiencias de erosión

Desde los años noventa, a más tardar, hemos tenido que darnos cuenta: Eso se acabó. Poco a poco, todo parecía ir a menos. A pesar de nuestros esfuerzos, de hecho a pesar de nuestros mayores esfuerzos

Sin embargo, este supuesto éxito se cancela cada vez con mayor frecuencia y rapidez. La consecuencia es la escasez de sacerdotes, teólogos y visitantes,

Todos somos conscientes de los retos a los que se enfrentan los fieles, los feligreses y ahora también las finanzas.

La confianza en las iglesias cristianas ha caído masivamente. L o experimentamos e n nuestro entorno personal, a menudo en nuestras propias familias y círculos de amigos. Como parte y miembro de una iglesia, estás en minoría en esta s o c i e d a d , y las no confesionales serán el grupo más numeroso dentro de unos años.

grupo en las estadísticas de religión. Pero lo que me parece aún más relevante:



Creer en Dios ya no es algo natural. Para cada vez más personas, la fe y la religión ya no son una cuestión.

La publicación de los resultados del estudio piloto sobre los abusos en la Iglesia católica el 12 de septiembre de 2023 ha acelerado este desarrollo, este aborto, y nos muestra los límites de este supuesto estructura estable.

Nos preguntamos: ¿Qué pasará después? ¿Y podemos hacer algo al respecto?

## Aceptar la realidad abre la puerta al futuro

En primer lugar, se tratará de aceptar esta realidad y soportarla juntos. Tenemos que compartir esta realidad con toda nuestra gente comprometida a ambos lados del sistema dual. Es un requisito previo.

Sin embargo, me opongo a que la gente pretenda que vio venir todo esto

y nos limitamos a poner las manos en la masa sin

hacer nada. Todos intentamos hacerlo lo mejor posible en nuestras respectivas funciones y tareas en tantos lugares. Hacemos un esfuerzo honesto. Probamos cosas nuevas y asumimos riesgos. A nuestro nivel en

En los últimos tres años, hemos trabajado en el desarrollo de señales pastorales en el Consejo Episcopal, en los consejos diocesanos y, el pasado mes de septiembre, en la asamblea sinodal de Berna. Nuestra idea era desarrollar juntos hacia dónde queremos ir. Resulta que de ello pueden derivarse ideas y planteamientos buenos, constructivos y orientados hacia el futuro, que en realidad nos dan pistas que podemos utilizar para orientarnos en el futuro.

Sin embargo, durante la profunda reflexión que siguió a la reunión de Berna, nos dimos cuenta cada vez más de que se trata de planteamientos que tienden a avanzar lenta y cautelosamente, paso a paso, y quizá también a retroceder un poco. Se trata entonces de algo más y quizás algo más nuevo de lo que en definitiva es lo mismo. Sin embargo, esto por sí solo no nos permitirá como cristianos, como Iglesia católica, ser relevantes para las personas y esta sociedad con el mensaje de Jesús, con el mensaje del Evangelio, y contribuir a que las personas tengan una vida en abundancia.

## Hablar del "medio vaso"

Llevamos años hablando de que la Iglesia está en crisis. Una crisis se vive como una pérdida. Si dura más tiempo, aparecen sentimientos de ansiedad y abatimiento, vemos el vaso medio vacío.

Cuando se habla de la crisis en la Iglesia, siempre hay una afirmación tácita y una esperanza de que la crisis pueda superarse.

Y la gente piensa que todo volverá a ser como antes. No veo que eso ocurra con la Iglesia. La crisis no terminará. Las cosas nunca volverán a ser como antes, el vaso nunca volverá a estar lleno. Como iglesia, estamos sufriendo una agitación extrema. Esta visión cambia fundamentalmente nuestra perspectiva. Y también nuestros sentimientos. Tenemos que reconocer que ver el vaso medio lleno y darlo por sentado. En eso consiste el cambio cultural.

Las experiencias y los acontecimientos de los últimos meses, en particular, nos han llevado una vez más, en el Consejo Episcopal, a un debate en profundidad. Lo que se necesita por encima de todas las medidas, señales y procesos es lo que escribí y describí en mi mensaje pastoral de principios de año: Arrepentimiento. Esto puede sonar piadoso a algunos oídos. Estoy convencido de que el arrepentimiento es algo extremadamente radical, un replanteamiento, un cambio de perspectiva, un alejamiento no sólo de la culpa, de los agravios, de las insuficiencias. Arrepentirse significa empezar de nuevo, decir adiós a lo que hemos llegado a amar, a lo que siempre hemos considerado bueno y correcto e inmutable, quizá incluso al papel profesional que hemos llegado a amar.

No sólo necesitamos mejorar; necesitamos un cambio integral. Sólo si nos arrepentimos, si volvemos atrás, e x p e r i m e n t a r e m o s la atención de Dios. Y sólo con esta atención de Dios, acompañada de su espíritu sanador y afirmador, podremos dar forma al cambio, podrá tomar forma el cambio cultural.

Como obispo de Basilea, estoy comprometido con este cambio cultural, y mis colegas del Consejo Episcopal también lo están.

## El cambio cultural necesita una cultura de confianza como base

El núcleo del cambio cultural es el establecimiento de una cultura de confianza global y mutua. Su éxito depende de varios factores y supone un gran trabajo que requiere la voluntad de todos. Por ejemplo, es esencial que todos reconozcan la voluntad de hacer el bien. Eso supondría un cambio de actitud y, al mismo tiempo ya es fruto del cambio cultural.

Es importante que el cambio cultural se produzca en todos los niveles de la vida eclesial. Como obispo, junto con el Consejo Episcopal, he identificado los siguientes "puntos de no retorno" para fomentar la confianza y el cambio cultural:

- 1. No podemos seguir como hasta ahora.** Un enfoque o una estructura estandarizados en toda la diócesis tienen cada vez menos posibilidades de alcanzar los objetivos deseados. La vida parroquial tradicional, concebida y organizada como una comunidad viva, está llegando a su fin natural. La Iglesia de los profesionales también está llegando a su fin.
- 2. Decir adiós a los espacios pequeños abre espacios para la proximidad.** En el futuro, la vida pastoral se desarrollará en espacios pastorales más amplios; las redes ganarán en importancia. Se estructurarán de forma diferente en función de las circunstancias regionales y locales. A través de nuevos La colaboración concebida y organizada abre nuevos espacios de presencia y permite una proximidad cualitativa. Las formas digitales de colaboración y pastoral adquieren cada vez más importancia. Todo ello requiere mayores recursos a nivel suprarregional y diocesano, que fluyen principalmente hacia los procesos pastorales locales, los lugares socialmente significativos y la "iglesia digital".
- 3. Desarrollamos la Iglesia con la gente.** La diócesis de Basilea pone en marcha y promueve desarrollos adecuados a la situación y las necesidades. Se inician procesos con las personas i n t e r e s a d a s en configurar la vida eclesial. La diócesis de Basilea apoya estos procesos mediante el asesoramiento y la formación y promueve enfoques innovadores.

**4. La sinodalidad forma parte del ADN de la Iglesia.** En la diócesis de Basilea estamos en un proceso sinodal vinculante desde 2021. La sinodalidad debe convertirse cada vez más en una característica esencial de nuestra Iglesia. La sinodalidad requiere, por tanto, procesos de aprendizaje por parte de todos los implicados. Conduce al respeto mutuo, a la responsabilidad compartida y a la profundización de la vida como seguidores de Jesucristo.

**5. Apreciación de la "diversidad difícil de manejar".** La diócesis de Basilea reconoce y valora la diversidad postmigratoria, cultural y religiosa de la diócesis. Esta diversidad se caracteriza por formas sociales diversas y requiere espacios de diálogo y sinodalidad vivida.

En estos cinco "puntos de no retorno" hemos expuesto cómo y en qué ámbitos debe producirse el cambio cultural. No se trata de un tratado exhaustivo, pero son puntos clave. Se seguirán estudiando y desarrollando en las próximas etapas de desarrollo. También tendremos que adaptar las estructuras que hicieron posibles los terribles crímenes de los abusos.

## Embarquémonos en esta aventura

Todas estas consideraciones para un cambio cultural pueden contribuir a que, a medio plazo, las personas vuelvan a confiar más en una iglesia así porque saben que se les ve y se les comprende. Este proceso de cambio no nos devolverá a nuestra antigua grandeza. Sin embargo, una mirada a la historia de la Iglesia muestra que el cristianismo se ha estancado a menudo cuando ya no era posible continuar como antes.

y tuvo que seguir adelante de otra manera, ha desplegado la mayor potencia. Así es como queremos que continúe. Por ahí empezamos. El cambio cultural también es un riesgo. Pero promete ser aventurado y tendrá éxito, lo tendremos si nos implicamos *juntos* en este proceso de cambio, aprendemos realmente los unos de los otros, y si empezamos confiando los unos en los otros, confiando en que tenemos buenas intenciones, todos y cada uno de nosotros.

24 de junio de 2024  
Obispo Felix Gmür

# Evolución prevista: Retos y oportunidades en la sociedad y en la Iglesia

Los desarrollos esperados que aquí se presentan han sido elaborados por el Consejo Episcopal sobre la base de diversos estudios (tendencias religiosas en Suiza, evaluación del PEP, estudio de Ecoplan sobre las finanzas de la Iglesia, etc.), sus propias observaciones y tras las discusiones en los consejos diocesanos, como base de trabajo para la asamblea sinodal de 2023 en Berna. La experiencia de los últimos meses ha demostrado que una mirada honesta a estos desarrollos esperados debe ser la base para el desarrollo de visiones sostenibles y concretas para el futuro. Con el fin de fomentar el debate, se han formulado algunas afirmaciones de manera puntual.

Para seguir trabajando con estos desarrollos previstos, es importante reconocer dónde se encuentran las oportunidades de cambio y continuidad en la diócesis de Basilea, de modo que los recursos disponibles puedan utilizarse de forma selectiva. Esto significa también centrarse en los campos de acción que son competencia de la iglesia local de Basilea.

## **Observación preliminar**

La Iglesia forma parte de la sociedad. El entorno de la Iglesia católica y sus supuestas convicciones éticas y morales hace tiempo que han cambiado o se han disuelto. La gente de la Iglesia, como todo el mundo, se ve caracterizada e influida por las megatendencias globales. La pertenencia al medio y/o las disparidades regionales influyen enormemente en la evolución de la Iglesia. También cabe suponer que se repetirán una y otra vez acontecimientos imprevistos como la corona, las catástrofes medioambientales debidas al cambio climático o la guerra de Ucrania.

## 1. Relevancia de la(s) iglesia(s) en la sociedad

### Los retos

- Para muchos bautizados, el mensaje cristiano ya no tiene sentido en la vida cotidiana. En consecuencia, ya no practican la fe cristiana o sólo lo hacen ocasionalmente.
- Menos del 50% de los habitantes de la diócesis de Basilea siguen siendo miembros de una iglesia. La separación de Iglesia y Estado en algunos cantones diocesanos es cuestión de tiempo.
- El ecumenismo ya no tiene ningún poder en la sociedad. Los lazos confesionales se dividen cada vez más entre aquellos para quienes las confesiones ya no son relevantes y aquellos que las acentúan aún más.
- Ya no se pide la opinión de la Iglesia como institución.

### Oportunidades

- La Iglesia tiene muchas buenas oportunidades para **l**l e g a r a la gente, acompañarla en su fe y fortalecerla. Confiada en Dios, se orienta hacia el mensaje liberador de Jesús y la fuerza inspiradora del Espíritu Santo. Todavía hay muchos recursos, sobre todo espacios para el encuentro, para formas innovadoras y para experiencias atractivas en la Iglesia católica, que sigue siendo la comunidad de fe más numerosa de Suiza.

## 2. Tradición religiosa

### Los retos

- La catequesis infantil no es sostenible para la práctica eclesial en la vida adulta.
- La transmisión de las tradiciones religiosas a través de la familia se está **d e s m o r n a n d o**.
- La educación de adultos no tiene un impacto amplio.
- Para muy pocas personas, el bautismo tiene algún significado para su vida como cristiano. En consecuencia, el conocimiento de las prácticas de la vida cristiana (incluidas las celebraciones) y del contenido de la fe (confesión) es cada vez menor. Las expectativas suelen ser exigentes e individualizadas.

- Los miembros de la Iglesia han perdido la confianza en los representantes y preceptores de la(s) Iglesia(s). Se rechaza el clericalismo y muchos no comprenden las condiciones de admisión al sacramento del Orden. Otras razones son los casos de abusos y las exigencias éticas (moral sexual, iniciativa de responsabilidad corporativa).

### ***Oportunidades***

- La presión cuantitativa de las expectativas eclesiológicas populares está disminuyendo, es decir, cada vez menos personas esperan algo de las iglesias. Se está recreando y desarrollando la comunicación de la fe y los recursos se están centrando en unos pocos objetivos. Los enfoques experienciales y basados en la experiencia ocupan un lugar central.
- En una cultura de cooperación, todos los implicados aprenden de los demás.

## **3. Creyentes, bautizados, empleados de la iglesia**

### ***Los retos***

- La demanda de sacramentos y sacramentales disminuye notablemente.
- Se dispone de menos personal teológico y catequético, que se debate entre las diferentes expectativas de los reformadores y los preservacionistas entre los miembros de la iglesia y se siente inquieto por los cambios en las funciones profesionales.
- Los grupos interesados en la reforma han abandonado o radicalizado casi por completo sus preocupaciones, y esto también se aplica a los grupos conservadores.
- Los que siguen participando tienden a ser más conservadores en sus celebraciones y actitudes (en general a nivel local; específicamente en los grupos conservadores).

### ***Oportunidades***

- Las personas para las que la fe y la Iglesia son importantes son diversas. El bautismo iguala a los cristianos. Viven una esperanzadora diversidad de diferentes expresiones de fe.
- La iglesia cuenta con numerosos empleados que hacen posible una realización activa y orientada a los objetivos de la misión de todos los bautizados y confirmados.

## 4. Finanzas

### Los retos

- A medida que las finanzas se estrechan o aumentan, el dinero se vuelve más decisivo. La brecha entre cantones diocesanos (parroquias) ricos y pobres es cada vez mayor. Las parroquias pierden solidaridad.
- Las condiciones de empleo controlan la distribución del personal (primas especiales, indemnizaciones, caza furtiva, etc.).
- La pertenencia a la Iglesia y, por tanto, el cobro de impuestos eclesiásticos se está convirtiendo en algo más importante que vivir la fe en la vida cotidiana.

### Oportunidades

- Existe un gran potencial si las finanzas pueden utilizarse de forma solidaria y orientada al impacto.

## 5. Voluntariado

### Los retos

- Las organizaciones eclesiásticas y las motivaciones altruistas y religiosas están desapareciendo cada vez más. Los voluntarios se dedican sobre todo a actividades sociales, ecológicas y personales, y la fe es una motivación secundaria.
- Si los voluntarios sustituyen a los empleados, esto lleva a que se conserve lo que había antes y a que se exija demasiado a los voluntarios (posiblemente remunerados).
- La competencia con el personal bien formado surge porque se cuestiona su profesionalidad.

### Oportunidades

- La participación de los voluntarios se orienta cada vez más hacia sus necesidades e intereses.
- La Iglesia dispone de canales cortos de toma de decisiones y puede facilitar y autorizar muchas cosas.
- Los voluntarios aportan sus carismas y habilidades. Voluntarios y empleados comparten las tareas de la vida eclesial. Los voluntarios reciben el apoyo y los



encargos correspondientes.

## 6. Estructuras y redes

### Los retos

- La proximidad a la Iglesia ya no se define exclusivamente por una parroquia, una misión en otra lengua o un monasterio, ni por la pertenencia a una parroquia.
- Las células vivas se desarrollan cada vez más al margen de estas estructuras, en función de intereses, estéticas, culturas, etc., y son iniciativas privadas.
- Cada vez se esperan más procesos sinodales y participativos.

### Oportunidades

- Si las iniciativas y experimentos de los creyentes resultan ser una oportunidad, se les anima. Deben estar abiertas a todos y **considerarse** parte de la comunidad más amplia. Junto con las formas existentes de estructuras canónicas y de derecho eclesiástico estatal, son núcleos de la red eclesiástica.

## 7. Intercultural

### Los retos

- Al menos el 40% de los católicos suizos son de origen inmigrante. Esto trae **con sí** una amplia gama de catolicismos caracterizados por las más diversas culturas. Su práctica de la celebración y su piedad conservarán un alto valor por su conexión con la cultura.
- La utilización equitativa de las infraestructuras y la asignación de fondos siguen siendo un reto.

### Oportunidades

- La proporción de católicos con experiencia migratoria enriquece a la Iglesia católica. Las diferentes culturas religiosas son un tesoro de diversidad, vitalidad y una oportunidad para aprender unos de otros.

## 8. Digitalización

### *Los retos*

- Nuestro mundo se caracteriza por procesos determinados por los medios digitales y las formas sociales, así como por la inteligencia artificial y las realidades virtuales. La Iglesia forma parte de ello y no puede escapar. La vida eclesial se caracteriza por la comunitarización virtual y los encuentros reales.

### *Oportunidades*

- La digitalización permite nuevas formas sociales que son reales en la vida de muchas personas. Esto posibilita nuevos acercamientos y encuentros independientemente de la ubicación. Esto crea nuevas redes que complementan las parroquias y las zonas pastorales.

# Signos pastorales para la asamblea sinodal de 2023

## 1. Relevancia social de la Iglesia

### *En la diócesis de Basilea...*

- ... reconocemos los signos de los tiempos, los interpretamos en relación con el Evangelio y reflexionamos sobre los descubrimientos científicos
- ... somos conscientes de que nuestras acciones son relevantes tanto a pequeña escala y a escala local como en contextos más amplios
- ... por lo tanto nos traemos, junto con nuestras iglesias hermanas, en la sociedad
- ... damos voz a las personas sin voz
- ... mantenemos el diálogo a la altura de los ojos y damos forma a las relaciones de manera responsable
- ... hablamos un lenguaje comprensible para todas las generaciones, incluso en los anuncios de la iglesia
- ... no excluimos a nadie de la participación en la iglesia y no discriminamos a nosotros nadie
- ... queremos trabajar para que nadie quede excluido de los ministerios (ordenados).

## 2. La participación crea una iglesia viva

### *En la diócesis de Basilea...*

- ... vivimos y celebramos nuestra fe en comunidad
- ... nuestra convicción de fe se expresa en una práctica de fe vinculante
- ... implicamos a las personas en la organización de la vida de la iglesia

- ... nos acercamos a las personas con actitud de escucha
- ... hablamos con alegría y credibilidad de nuestra fe
- ... el anuncio de la fe es una de nuestras prioridades.

### **3. Creyentes, bautizados y empleados de la Iglesia**

#### ***En la diócesis de Basilea...***

- ... vivimos y trabajamos juntos como bautizados
- ... se centra en la llamada de todos los bautizados a seguir a Jesús, independientemente de su origen, estilo de vida, sexo y confesión.
- ... reconocemos, promovemos y potenciamos los diferentes carismas y experiencias vitales individuales
- ... proporcionamos formación y perfeccionamiento a todos los profesionales y a su apoyo seguro
- ... Dejémonos sorprender por nuevas "imágenes vocacionales".

### **4. Finanzas**

#### ***En la diócesis de Basilea...***

- ... todos los niveles pastorales deberían tener acceso a centros de competencia suprarregionales para una pastoral eficaz en ámbitos como la pastoral hospitalaria, la educación religiosa, la diaconía o la pastoral digital
- ... reasignamos los recursos existentes y los utilizamos eficazmente para aprovechar las sinergias
- ... liberamos recursos financieros y humanos cada vez más escasos para ideas innovadoras
- ... conseguimos una equiparación financiera en toda la diócesis que también da las mismas oportunidades a los cantones más débiles económicamente
- ... organizamos estos procesos sinodalmente en el sistema dual.

## 5. Voluntarios: ¡Participación con impacto!

### *En la diócesis de Basilea...*

- ... muchos voluntarios se comprometen a dar colorido y diversidad a la iglesia
- ... los voluntarios apasionados por un tema o una causa son indispensables
- ... La búsqueda, la formación, el apoyo y el seguimiento continuo de los voluntarios y su reconocimiento son, por tanto, esenciales.
- ... se designan coordinadores de voluntarios cualificados para esta tarea, de modo que los voluntarios puedan brillar y tener el mejor impacto posible.

## 6. Estructuras y redes

### *En la diócesis de Basilea...*

- ... nos esforzamos por que las estructuras sinodales ofrezcan un espacio para las experiencias espirituales compartidas y la búsqueda común de la voluntad de Dios
- ... mantenemos y creamos lugares que permiten la cercanía y la confianza, desarrollando así el poder de vinculación
- ... creamos estructuras jurídicas pastorales y eclesiológicas simplificadas y transparentes
- ... liberamos potencial para poder hacer frente a la evolución prevista con mayor agilidad
- ... creamos una red de vida eclesial con diversos espacios de experiencias y encuentros
- ... también facilitamos la cooperación con organizaciones no eclesiológicas
- ... el desarrollo conjunto de objetivos estratégicos entre la parte pastoral y la parte estatal-eclesiológica de acuerdo con las respectivas competencias se convierte en un hábito
- ... la responsabilidad se asume conjuntamente en grupos mixtos.

## 7. Multiculturalismo: el ADN de nuestra Iglesia

### *En la diócesis de Basilea...*

- ... la Iglesia católica se ha hecho multicultural a través de la migración
- ... la diversidad de nuestro país también se refleja en la iglesia
- ... estamos construyendo una cooperación concreta con Comunidades de
- ... aprovechamos las oportunidades de acción, como las liturgias conjuntas
- ... acercamos a personas de otras culturas al sistema dual de la Iglesia suiza y fomentamos su participación en comités
- ... el hogar en la misión y la asimilación en la parroquia residencial se complementan mutuamente.

## 8. Digitalización

### *En la diócesis de Basilea...*

- ... promovemos la digitalización y complementamos los canales existentes
- ... reforzamos nuestras redes gracias a las posibilidades de la digitalización
- ... llegamos a nuevos públicos gracias a la comunicación digital (fe)
- ... sensibilizamos y formamos a nuestros empleados en el trato con nuevos medios
- ... creamos centros de competencia y puntos de servicio para apoyar a nuestros empleados.



Bistum Basel  
Diocèse de Bâle



Versiones electrónicas (alemán, inglés, francés e italiano en lenguaje sencillo), vídeo explicativo y otros documentos en [www.bistum-basel.ch/pep-to-go](http://www.bistum-basel.ch/pep-to-go).